



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568

โดย
กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทนำ.....	2
วัตถุประสงค์.....	2
แผนกลยุทธ์กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงพศจิกายน 2568	2
ส่วนที่ 2	
ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	3
- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580	4
- แผนปฏิบัติการราชการ กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2568.....	7
- สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	12
- สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	16
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	24
ส่วนที่ 4	
การติดตามและประเมินผล	29

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 –2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ใน ลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. 2576 - 2580 และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้นำกระบวนการ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการและรับผลการประเมินการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยมหาสารคามซึ่งเป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐ ได้แสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนภารกิจภายใต้แนวทางดังกล่าวที่ชัดเจน เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพในการบริหารงานในการเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็น คือ 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สอดคล้องกับนโยบายและเจตจำนงด้านการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติของมหาวิทยาลัย และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ภายในกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน

เป้าหมาย

บุคลากรกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกกลุ่มงาน)
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ภายในกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ร้อยละ 80)
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนในประเด็นการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ลดลงหรือไม่เกิดขึ้น

ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสู่การบริหารจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ระยะยาว ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

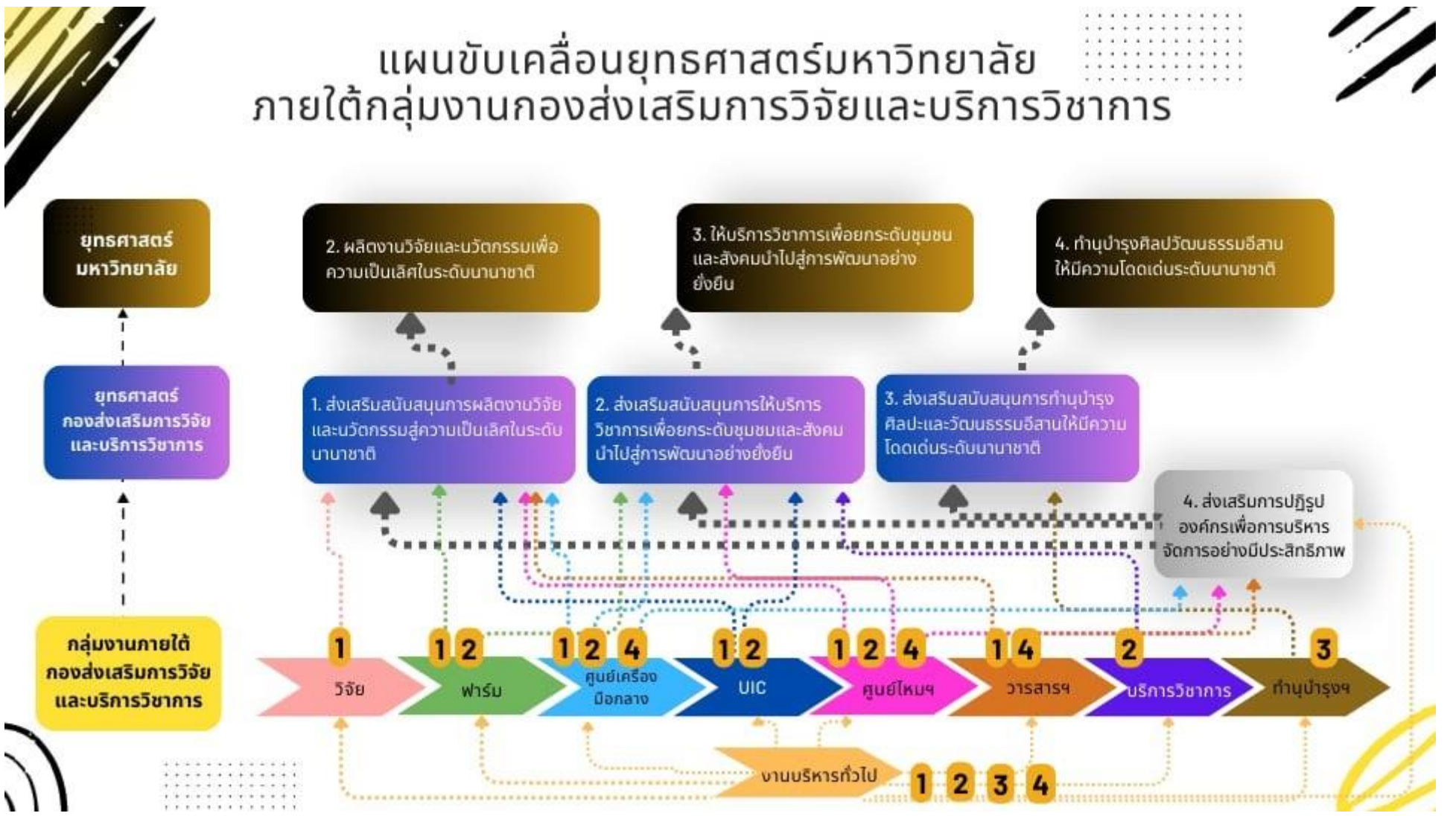
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนา ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 อย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่

- 1) ความมั่นคง
- 2) การต่างประเทศ
- 3) การเกษตร
- 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- 5) การท่องเที่ยว
- 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
- 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12) การพัฒนาการเรียนรู้
- 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 14) ศักยภาพการกีฬา
- 15) พลังทางสังคม
- 16) เศรษฐกิจฐานราก
- 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม

- 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายใน กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็น คือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน การทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหา การทุจริตได้อย่างยั่งยืน ในกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวม ของประเทศไทย

แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ภายใต้กลุ่มงานกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ



แผนปฏิบัติการราชการกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รวมทั้งสิ้น
14 เป้าประสงค์
45 ตัวชี้วัด

01

ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตงานวิจัย
และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
ในระดับนานาชาติ

- เป้าประสงค์ที่ 1.1 จำนวน 7 ตัวชี้วัด
ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ 1.2 จำนวน 3 ตัวชี้วัด
พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้และต่อ ยอดเชิงพาณิชย์
- เป้าประสงค์ที่ 1.3 จำนวน 1 ตัวชี้วัด
สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงาน วิจัยสู่สากล
- เป้าประสงค์ที่ 1.4 จำนวน 2 ตัวชี้วัด
พัฒนาวารสารวิชาการให้อยู่ในฐานข้อมูล TCI Tier 1 และอยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ 1.5
ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานและสร้างนวัตกรรมด้านหม่องและไปนในระดับนานาชาติ
- เป้าประสงค์ที่ 1.6 จำนวน 1 ตัวชี้วัด
ส่งเสริมการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์จากศูนย์เครื่องมือกลาง เพื่อผลิตผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น

รวม
6 เป้าประสงค์
16 ตัวชี้วัด

02

ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการวิชาการ
เพื่อยกระดับชุมชนและสังคมนำไปสู่การ
พัฒนาอย่างยั่งยืน

- เป้าประสงค์ที่ 2.1 จำนวน 6 ตัวชี้วัด
ส่งเสริมการให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG ของชุมชนและสังคม
- เป้าประสงค์ที่ 2.2 จำนวน 5 ตัวชี้วัด
ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจฐานรากเศรษฐกิจ BCG หรือเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- เป้าประสงค์ที่ 2.3 จำนวน 3 ตัวชี้วัด
สร้างรายได้จากการบริการสังคม
- เป้าประสงค์ที่ 2.4 จำนวน 1 ตัวชี้วัด
พัฒนาระบบนิเวศเพื่อยกระดับการให้บริการวิชาการที่ยั่งยืน

รวม
4 เป้าประสงค์
15 ตัวชี้วัด

03

ส่งเสริมสนับสนุนการทำนุบำรุง
ศิลปะและวัฒนธรรมอีสานให้มี
ความโดดเด่นระดับนานาชาติ

- เป้าประสงค์ที่ 3.1 จำนวน 4 ตัวชี้วัด
สร้างสรรค์ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอีสานเพื่อยกระดับสังคมสู่สากล
- เป้าประสงค์ที่ 3.2 จำนวน 1 ตัวชี้วัด
ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานศิลปวัฒนธรรมอีสานที่โดดเด่น

รวม
2 เป้าประสงค์
5 ตัวชี้วัด

04

ส่งเสริมการปฏิรูปองค์กรเพื่อการ
บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าประสงค์ 4.1 จำนวน 1 ตัวชี้วัด
พัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นไปตามเกณฑ์พัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย
- เป้าประสงค์ที่ 4.2 จำนวน 8 ตัวชี้วัด
พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐาน

รวม
2 เป้าประสงค์
9 ตัวชี้วัด



แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2568 - 2572

ยุทธศาสตร์ 2

ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ
ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ



เป้าประสงค์ 2.1 ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
เป้าประสงค์ 2.2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ และต่อยอดเชิงพาณิชย์
เป้าประสงค์ 2.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เพื่อยกระดับงานวิจัยสู่สากล

เป้าประสงค์ 2.1 จำนวน 17 ตัวชี้วัด
เป้าประสงค์ 2.2 จำนวน 4 ตัวชี้วัด
เป้าประสงค์ 2.3 จำนวน 6 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 3

ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับ
ชุมชนและสังคมนำไปสู่การ
พัฒนาอย่างยั่งยืน



เป้าประสงค์ 3.1 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากหรือเศรษฐกิจ BCG
เป้าประสงค์ 3.2 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจ BCG หรือเศรษฐกิจสร้างสรรค์
เป้าประสงค์ 3.3 สร้างรายได้จากการบริการสังคม
เป้าประสงค์ 3.4 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อยกระดับการให้บริการวิชาการที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ 3.1 จำนวน 6 ตัวชี้วัด
เป้าประสงค์ 3.2 จำนวน 5 ตัวชี้วัด
เป้าประสงค์ 3.3 จำนวน 2 ตัวชี้วัด
เป้าประสงค์ 3.4 จำนวน 3 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ 4

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสาน
ให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ



เป้าประสงค์ 4.1 สร้างสรรค์ผลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน เพื่อยกระดับสังคมสู่สากล
เป้าประสงค์ 4.2 ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานศิลปวัฒนธรรมอีสานที่โดดเด่น

เป้าประสงค์ 4.1 จำนวน 5 ตัวชี้วัด
เป้าประสงค์ 4.2 จำนวน 2 ตัวชี้วัด

รวม 9 เป้าประสงค์

รวม 50 ตัวชี้วัด

ปรัชญา (Philosophy)

บริการด้วยใจ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนงานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการและทำนุบำรุง เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

RESEARCH

RE = Resource – Efficient เป็นทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

SE = Service Excellence เต็มที่ในการบริการ

AR = Awareness & Responsibility ตระหนักและรับผิดชอบในหน้าที่

CH = Creativity & Honesty สร้างสรรค์และโปร่งใสในการทำงาน

วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. สนับสนุนการพัฒนางานด้านการวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยมหาสารคามสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
2. สนับสนุนการพัฒนางานด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อยกระดับชุมชนไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. สนับสนุนการพัฒนางานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอีสานสู่สากล

พันธกิจ (Mission)

1. ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยนวัตกรรมและการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย
2. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมและเผยแพร่สารสนเทศการวิจัยและบริการวิชาการ
5. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมจากหมอนและไหมสู่เชิงพาณิชย์
6. ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ต้นแบบจากฟาร์มมหาวิทยาลัย
7. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม
8. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาการให้บริการเครื่องมือตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

1. ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
2. ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับชุมชนและสังคมนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมสนับสนุนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
4. ส่งเสริมการปฏิรูปองค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. สนับสนุนการพัฒนางานด้านการวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยมหาสารคามสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
2. สนับสนุนการพัฒนางานด้านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อยกระดับชุมชนไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. สนับสนุนการพัฒนางานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอีสานสู่สากล

สรุปผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA ข้อ O30 ใน 5 ประเด็น ดังนี้ 1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3) การใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบลงทุนเกิน 500 ล้านบาท) 4) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 5) การบริหารงานบุคคล ซึ่งจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความเสี่ยงการทุจริตทั้งสิ้น 6 ประเด็น ซึ่ง กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม นำประเด็นความเสี่ยง ทั้ง 6 ประเด็น มาบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- 1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 **ไม่มีประเด็นความเสี่ยง**
- 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ มีความเสี่ยงจำนวน 3 ประเด็น
- 3) การใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบลงทุน เกิน 500 ล้านบาท) **ไม่มีประเด็นความเสี่ยง**
- 4) การจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงจำนวน 3 ประเด็น
- 5) การบริหารงานบุคคล **ไม่มีประเด็นความเสี่ยง**

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การประเมินความเสี่ยง			ระดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	
1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558					
	ไม่มี ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	-	-	-	-
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ					
	1. กรณีเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายในการให้บริการตามภารกิจ ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงฯ (กรณีการรับสินบนจากการทำวิจัย)	2	2	4 (ต่ำ)	3
	2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	1	2	3 (ต่ำ)	5

ประเด็น การประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	การประเมินความเสี่ยง			ระดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความ รุนแรง	
	3. การอนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ เช่น ค่าตอบแทนผู้อ่านบทความวิจัยงานวารสาร ค่าเบี้ยประชุม ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)	1	1	3 (ต่ำ)	6
3. การใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบลงทุนเกิน 500 ล้านบาท)					
	<u>ไม่มี</u> ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบลงทุนเกิน 500 ล้านบาท)	-	-	-	-
4. การจัดซื้อจัดจ้าง					
	1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน เช่น การเรียกค่าตอบแทนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	3	2	7 (ปานกลาง)	1
	2. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยการกำหนดคุณสมบัติ/คุณลักษณะในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ที่วงเงินตั้งแต่ 500,000 ขึ้นไป ที่ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขัน	3	2	7 (ปานกลาง)	2
	3. การใช้งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม	1	2	3 (ต่ำ)	4
5. การบริหารงานบุคคล					
	<u>ไม่มี</u> ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-

ทั้งนี้ จากการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน พบว่า

1. ประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับต่ำ จำนวน 2 ประเด็น
2. ประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 4 ประเด็น

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2567	การประเมินความเสี่ยงเริ่มต้น	การประเมินความเสี่ยง 6 เดือน	การประเมินความเสี่ยง 9 เดือน	การประเมินความเสี่ยง 12 เดือน	เปรียบเทียบระดับความเสี่ยงเริ่มต้น - 12 เดือน
1. การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558						
	<u>ไม่มี</u> ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	-	-	-	-	-
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ						
	1. กรณีเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายในการให้บริการตามภารกิจ ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงฯ (กรณีการรับสินบนจากการทำวิจัย)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	เท่าเดิม
	2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	เท่าเดิม
	3. การอนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ เช่น ค่าตอบแทนผู้อ่านบทความวิจัย งานวารสาร ค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	เท่าเดิม
3. การใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบลงทุนเกิน 500 ล้านบาท)						
	<u>ไม่มี</u> ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบลงทุนเกิน 500 ล้านบาท	-	-	-	-	-
4. การจัดซื้อจัดจ้าง						
	1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน เช่น การเรียกค่าตอบแทนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	7 (ปานกลาง) (โอกาส 3, ผลกระทบ 2)	7 (ปานกลาง) (โอกาส 3, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	ลดลง

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2567	การประเมินความเสี่ยง เริ่มต้น	การประเมินความเสี่ยง 6 เดือน	การประเมินความเสี่ยง 9 เดือน	การประเมินความเสี่ยง 12 เดือน	เปรียบเทียบระดับความเสี่ยง เริ่มต้น - 12 เดือน
	2. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยการกำหนดคุณสมบัติ/คุณลักษณะในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ที่วงเงินตั้งแต่ 500,000 ขึ้นไป ที่ไม่ก่อให้เกิดการแข่งขัน	7 (ปานกลาง) (โอกาส 3, ผลกระทบ 2)	7 (ปานกลาง) (โอกาส 3, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	4 (ต่ำ) (โอกาส 2, ผลกระทบ 2)	ลดลง
	3. การใช้งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	3 (ต่ำ) (โอกาส 1, ผลกระทบ 2)	เท่าเดิม
5. การบริหารงานบุคคล						
	ไม่มี ความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-

ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
- ไม่มี -	- ไม่มี -

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ 5 มาตรการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 1 ปรับปรุงระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตฯ รอบ 12 เดือน พบว่า

1. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ กำหนดโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 41 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง 41 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ของกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
		แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต					
มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1. ระดับความสำเร็จของการรับรู้ แนวทาง การป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ จริยธรรม ของบุคลากรกองส่งเสริมฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5)	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ก.พ. 67
	2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย 1) ประกาศกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 ฉบับ ภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ 2) ประกาศกองส่งเสริมการวิจัยและบริการ วิชาการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานกอง ส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ พ.ศ. 2567 ฉบับ ภาษาไทย 3) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความ โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต พ.ศ. 2567	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	มี.ค 67

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
		แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
	5. เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ทราบ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ก.พ. 67
	6. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ก.พ. 67
แผนงานที่ 2 พัฒนาการเครื่องมือ/วิธีการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต					
มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์					
2.1.1 การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามขั้นตอน และ แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด (ภายใน 30 วันทำ นับตั้งแต่วันที่ ได้รับการแจ้ง)	1. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
	2. เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ บุคลากร/บุคคลภายนอก ทราบ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. เผยแพร่/แจ้งเวียนผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ช่องทาง ออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ที่ บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	5. จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
2.1.2 จำนวนสารสนเทศ หรือช่อง ทางการร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์และเผยแพร่/ แจ้งเวียนช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บุคลากร/บุคคลภายนอกทราบ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการ ทุจริต	1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความ โปร่งใส สุจริต	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
		แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
และประพฤติมิชอบของผู้บริหาร และบุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)	2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ และเผยแพร่ ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
2.1.4 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับสินบนในการใช้ อำนาจ ตามกฎหมาย/การให้บริการตาม ภารกิจ ด้านการวิจัยและการบริการ วิชาการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1. จัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึก และสร้าง ค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
	2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณของบุคลากร และบทลงโทษ แก่ผู้ปฏิบัติงาน	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. กรณี พบการกระทำผิดดำเนินการ ตามขั้นตอน จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. บุคลากรทราบถึงช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไป ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมี การ ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการยืม ทรัพย์สินราชการ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการ ขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
		แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
2.1.6 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหา ผลประโยชน์ก่อให้เกิด ความ เสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ ปี)	1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อรับทราบและแจ้งต่อผู้ประกอบการได้รับทราบ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
	2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติของผู้รับจ้าง ภายหลังลงนามสัญญา โดยกำหนดให้มีข้อความการ ติดต่อธุรกรรมทางการเงินกับหน่วยงาน	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนบทลงโทษ/ จรรยาบรรณแก่ บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึง จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานและบทลงโทษ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ มีการ ดำเนินการตามระเบียบและถ้าพบว่ากระทำ ความผิด จริงลงโทษขั้นสูง	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหา ผลประโยชน์ โดยการกำหนด คุณสมบัติ / คุณลักษณะในการ จัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่วงเงินตั้งแต่ 500,000 บาท ขึ้นไป (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็น อิสระที่ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
	2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือแจ้ง เวียนจากกรมบัญชีกลาง	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. แจ้งเวียนมาตรการบทลงโทษให้ บุคลากรรับทราบ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. กำหนดให้มีการพิจารณา TOR ใน โครงการที่มีวงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป และมีการกำกับติดตามและ รายงานผลต่อผู้บริหาร	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	5. สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการ ทุจริต โดยการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
		แล้วเสร็จ	ไม่แล้วเสร็จ		
	6. หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ให้ ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและถ้าพบว่ากระทำ ความผิดจริงให้ลงโทษขั้นสูง	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน					
2.2.1 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥4.50)	ปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าทั้งนี้ ดำเนินการโดย 1. จัดทำ Flow Chart การให้บริการ และ เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับทราบอย่างชัดเจน ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
	2. ลดขั้นตอน/เพิ่มช่องทางการให้บริการ/ พัฒนาระบบการให้บริการแบบ ออนไลน์	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	3. พัฒนาการ ให้บริการ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	
	4. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ	√		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	

2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ กำหนดตัวชี้วัด ทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้งสิ้น 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90 ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ คือตัวชี้วัดในแผนงานที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการป้องกันการทุจริต ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥ 4.50) รายละเอียดดังนี้

ที่	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม			
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต			
1	1. ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทาง การป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรม ของบุคลากรกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 4)	(ระดับ 4)	√
แผนงานที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการป้องกันการทุจริต			
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต			
มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์			
1	2.1.1 การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามขั้นตอน และแล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด (ภายใน 30 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแจ้ง)	ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอน และแล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน 30 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแจ้ง)	√
มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม			
1	2.1.2 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	มีช่องทางร้องเรียน จำนวน 3 ช่องทาง 1. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ 2. ร้องเรียนโทรศัพท์ 3. ร้องเรียนช่องทาง messenger ของเฟสบุ๊ก (ใช้ช่องทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย)	√
2	2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)	ไม่มีข้อร้องเรียน และร้องทุกข์ เกี่ยวกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร	√

ที่	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด
3	2.1.4 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตาม ภารกิจ ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ	√
4	2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไป ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ	√
5	2.1.6 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้ อำนาจหน้าที่แสวงหา ผลประโยชน์ก่อให้เกิดความเสียหาย	√
6	2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ โดยการกำหนดคุณสมบัติ / คุณสมบัติในการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่วงเงินตั้งแต่ 500,000 บาท ขึ้นไป (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์โดยการกำหนดคุณสมบัติ/ คุณสมบัติในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่วงเงินตั้งแต่ 500,000 บาท ขึ้นไป	√
มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงาน			
1	2.2.1 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥4.50)	ผลประเมินการให้บริการหน่วยงาน 3.98	√

ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการรับรู้ ข่าวสารการป้องกันการทุจริตของบุคลากร ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสร้างความรับรู้

ข้อเสนอแนะ

ควรปรับปรุงการพัฒนาระบบการบริการให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ

แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคิดและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 ปรับปรุงระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต					
มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคิดและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต					
1. ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทาง การป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 3) ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานกองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ก.พ. 68	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	นางสาวนภาพร เสนาราชภูรี
	คุณธรรม และจริยธรรม	2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของกองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ก.พ. 68		

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<p>ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากร</p>	<p>ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดย</p> <p>1) ประกาศกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2568 ฉบับ ภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>2) ประกาศกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ พ.ศ. 2568 ฉบับ ภาษาไทย</p> <p>3) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2568</p>			
		<p>4. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม</p>	<p>มี.ค 68</p>		
		<p>5. เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากร</p> <p>ทราบ</p>	<p>ก.พ. 68</p>		
		<p>6. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ก.พ. 68</p>		
<p>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</p>					
<p>เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต</p>					
<p>มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>					
<p>1. จำนวนข้อร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร (0 เรื่อง/ปี)</p>	<p>มีกระบวนการ การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต</p> <p>2. แจ่งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</p>	<p>ม.ค. 68 - ก.ย. 68</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>นางสาวนภาพร เสนาราชภูร์</p>

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		3. แจ้างเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ และเผยแพร่ ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ 4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์			
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับสินบนในการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ด้านการวิจัยและการบริการวิชาการ (0 เรื่อง/ปี)		1. จัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้างเวียนจรรยาบรรณของบุคลากร และบทลงโทษแก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณี พบการกระทำผิดดำเนินการ ตามขั้นตอน จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้างเวียนให้ 4. บุคลากรทราบถึงช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ม.ค. 68 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	นางสาวนภาพร เสนาราชฤทธิ์
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไป ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการ โดยมีการ ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. มีการให้บริการยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก เช่น บริการยืมพัสดุผ่านระบบ E-Service	ม.ค. 68 - ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	นางสาวพัชรนันท์ ศรีจันทร์

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง 5. การรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูลการยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงานให้บุคลากรทราบ 6. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม			
มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ	1. มีการพัฒนาเว็บไซต์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณะชนทราบอย่างทั่วถึง 2. จัดให้มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ 3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 4. มีมาตรการการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส(ใช้ร่วมกันกับมหาวิทยาลัย)	ม.ค 68 - ก.ย.68	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	นายปัญญาวัฒน์ อาษาภา
2.2.2 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥4.00)		ปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	ม.ค 68 - ก.ย.68	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	นางสาวเยาวภา ศรีอาราม

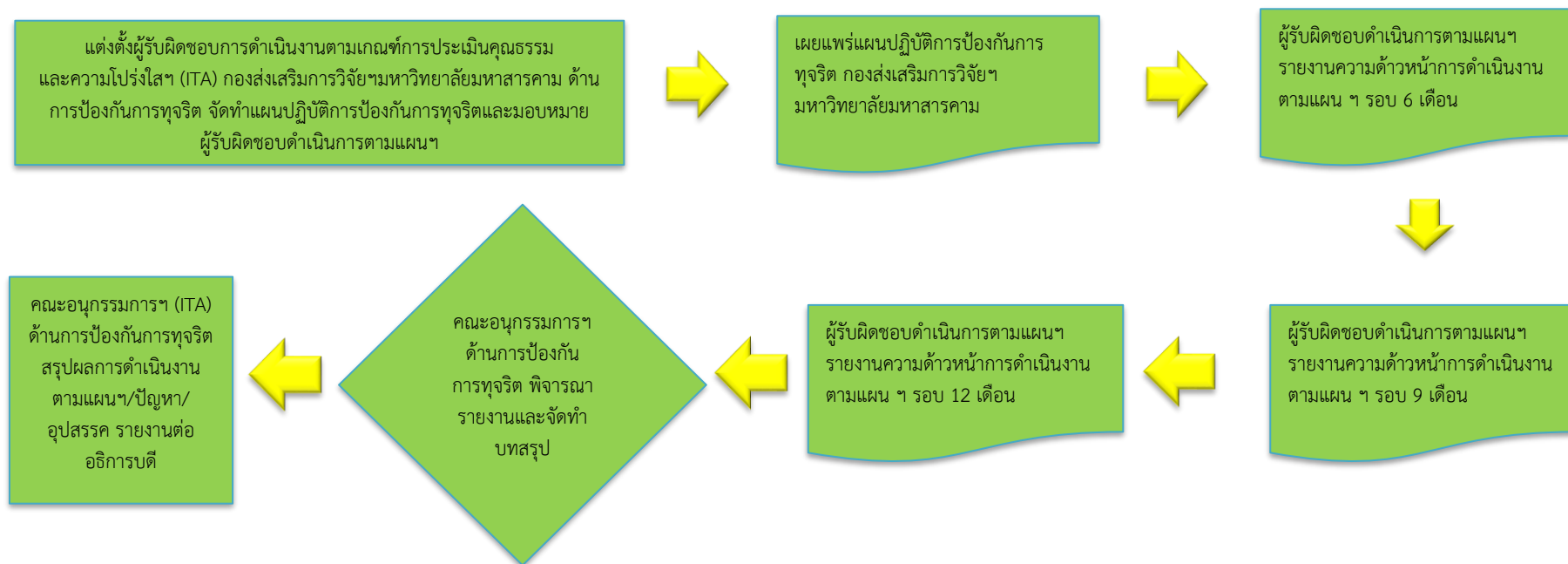
แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>- การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำ Flow Chart การให้บริการ และเผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับทราบอย่างชัดเจนครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน 2. ลดขั้นตอน/เพิ่มช่องทางการให้บริการ/ พัฒนาระบบการให้บริการแบบ ออนไลน์ 3. พัฒนาการ ให้บริการ แบบออนไลน์ 4. จัดลำดับคิวการให้บริการ 5. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ 			

ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

กองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการ ที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มี.ค. 68	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
มิ.ย. 68	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
ก.ย. 68	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
ก.ย. 68	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองส่งเสริมการวิจัยฯ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม

จัดทำ

ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์ ดร.ไฟโรจน์ ประมวล

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

อาจารย์ ดร.ฤทธิไกร ไชยงาม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาที่ยั่งยืน

นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ

ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผู้จัดทำ/

นางสาวนวพร เสนาราชภูร์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ปีที่พิมพ์

เมษายน 2568