



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทนำ.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
แผนกลยุทธ์กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงพฤศจิกายน 2565 .....	2
ส่วนที่ 2	
ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตกองส่งเสริมการวิจัยฯมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	3
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....	7
ส่วนที่ 4	
การติดตามและประเมินผล .....	14
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กองส่งเสริมการวิจัยฯมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการป้องกันการทุจริต.....	16
	17



## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติผ่านแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 –2580) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ใน ลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ.2576-2580 และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยสำนักงาน ปปช ได้นำกระบวนการ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องดำเนินการและรับผลการประเมินการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยมหาสารคามซึ่งเป็นหนึ่งในหน่วยงานภาครัฐ ได้แสดงเจตจำนงอย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนภารกิจภายใต้แนวทางดังกล่าวที่ชัดเจน เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพในการบริหารงานในการเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สอดคล้องกับนโยบายและเจตจำนงต่อต้านการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติของมหาวิทยาลัย และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในหน่วยงาน

### เป้าหมาย



บุคลากรกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

#### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกกลุ่มงาน)
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ร้อยละ 80)
3. จำนวนเรื่องร้องเรียนในประเด็นการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ลดลงหรือไม่เกิดขึ้น



## ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับ สมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่ แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนา ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 อย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน" โดยยกระดับศักยภาพของประเทศใน



หลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่

- 1) ความมั่นคง
- 2) การต่างประเทศ
- 3) การเกษตร
- 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- 5) การท่องเที่ยว
- 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
- 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12) การพัฒนาการเรียนรู้
- 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 14) ศักยภาพการกีฬา
- 15) พลังทางสังคม
- 16) เศรษฐกิจฐานราก
- 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม
- 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม



ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายใน กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน การทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

แผนกลยุทธ์กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงพฤศจิกายน 2565

ปรัชญา บริการด้วยใจ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ หน่วยงานหลักในการสนับสนุนสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

พันธกิจ

- 1.ส่งเสริมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
- 2.ส่งเสริมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 3.ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยม RESEARCH



RE = Resource - Efficient

เป็นทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

SE = Service Excellence

เต็มทีในการบริการ

AR = Awareness & Responsibility

ตระหนักและรับผิดชอบในหน้าที่

CH = Creativity & Honesty

สร้างสรรค์และโปร่งใสในการทำงาน

### แผนกลยุทธ์

1. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
2. ส่งเสริมสนับสนุนการให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรมและภาคประชาสังคม
3. ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
4. การบริหารจัดการ

### เป้าประสงค์

- 1.1 อาจารย์และนักวิจัยได้รับการจัดสรรทุนวิจัยเพิ่มมากขึ้น
- 1.2 มีผลงานการตีพิมพ์และผลงานนวัตกรรมด้านหม่อนไหมและไหม
- 1.3 มีนักวิจัยใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์เพิ่มมากขึ้น
- 2.1 ภาครธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน
- 2.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2.3 การถ่ายทอดความรู้และการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
- 2.4 มีผู้ประกอบการเข้ารับบริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์
- 2.5 มีแหล่งเรียนรู้และให้บริการวิชาการด้านเกษตร
- 3.1 มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่โดดเด่นในระดับนานาชาติ
- 4.1 มีเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบันและตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย
- 4.2 มีรายได้จากผลิตภัณฑ์ด้านหม่อนไหม
- 4.3 มีรายได้จากการให้บริการเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์





### ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

**มาตรการ**

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

**มาตรการ**

มาตรการที่ 1 ปรับปรุงระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม</b>					
<b>เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต</b>					
1. ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทาง การป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ จริยธรรม ของบุคลากรกองส่งเสริมฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อการป้องกันการทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานกองส่งเสริมการวิจัยฯมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของกองส่งเสริมการวิจัยฯมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนาธรรมเนียมนโยบาย No Gift Policy (O27) โดย	ก.พ. 67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	น.ส.นภาพร เสนาราชภูรี



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงจริยธรรมบุคลากร ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้ (หมายรวมสื่อวิทยุทัศน์ วิทยุทัศน์/นิตินิต นับการเข้าชมหน้าเว็บไซต์)		1) ประกาศกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 ฉบับ ภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ			
		2) ประกาศกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ พ.ศ. 2567 ฉบับ ภาษาไทย			
		3) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2567			
		4. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	มี.ค 67		
		5. เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากรทราบ	ก.พ. 67		
		6. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	ก.พ. 67		
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>					
<b>เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต</b>					
2.1.1 การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปตามขั้นตอน และแล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด ( ภายใน 30 วัน ทำ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแจ้ง)	1.ปรับปรุงระบบ/กระบวนการ การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	1. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ 2. เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ดำเนินการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ บุคลากร/บุคคลภายนอกทราบ 5. เผยแพร่/แจ้งเวียนผลการดำเนินงาน เรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	นายปัญญาวัฒน์ อาษาภา



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		4. มีการวิเคราะห์/ประเมินผล 5. นำผลประเมินไปดำเนินการปรับปรุง 6. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน ที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย 7. จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส			
2.1.2 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	1. เสริมสร้างพัฒนา ระบบบริหาร จัดการ และเครื่องมือเพื่อ ป้องกัน การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทาง การ ร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/ แจ้งเวียนช่อง ทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บุคลากร/ บุคคลภายนอกทราบ	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	นายปัญญาวัฒน์ อาษาภา



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต</li> <li>2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน</li> <li>3. แจ้งเวียนนโยบายปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ และเผยแพร่ ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ</li> <li>4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์</li> </ol>	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	น.ส.นภาพร เสนาราชฤทธิ์
2.1.4 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนในการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณของบุคลากร และบทลงโทษแก่ผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>3. กรณี พบการกระทำผิดดำเนินการ ตามขั้นตอน จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้</li> <li>4. บุคลากรทราบถึงช่อง ทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และขั้นตอน ระยะเวลา การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</li> </ol>	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	น.ส.นภาพร เสนาราชฤทธิ์
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่เป็นไป ตามระเบียบ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ โดยมีการ ตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ</li> <li>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> </ol>	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	นายศิริวิทย์ ลक्रमูล



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		<p>3. มีช่องทางการขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่มีความสะดวก</p> <p>4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง</p> <p>5. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะ</p>			
2.1.6 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<p>1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อรับทราบและแจ้งต่อผู้ประกอบการได้รับทราบ</p> <p>2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติของผู้รับจ้าง ภายหลังจากลงนามสัญญา โดยกำหนดให้มีข้อความการติดต่อธุรกรรมทางการเงินกับหน่วยงาน</p> <p>3. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนบทลงโทษ/ จรรยาบรรณแก่บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานและบทลงโทษ</p> <p>4. หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ มีการดำเนินการตามระเบียบและถ้าพบว่ากระทำ ความผิดจริงลงโทษขั้นสูง</p>	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	นายศิริวิทย์ ลครมุล
2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์ โดยการกำหนดคุณสมบัติ / คุณสมบัติในการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่วงเงิน		<p>1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย</p> <p>2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือแจ้งเวียนจากกรมบัญชีกลาง</p>	ต.ค.66- ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	นายศิริวิทย์ ลครมุล



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ตั้งแต่ 500,000 บาท ขึ้นไป (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"><li>3. แจ้างเวียนมาตรการบทลงโทษให้ บุคลากรรับทราบ</li><li>4. กำหนดให้มีการวิจารณ์ TOR ใน โครงการที่มีวงเงิน 500,000 บาท ขึ้นไป และมีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหาร</li><li>5. สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียน</li><li>6. หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและถ้าพบว่ากระทำความผิดจริงให้ลงโทษขั้นสูง</li></ol>			
2.2.1 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥4.50)		<p>ปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่นี้ ดำเนินการโดย</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. จัดทำ Flow Chart การให้บริการ และ เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้รับทราบอย่างชัดเจนครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน</li><li>2. ลดขั้นตอน/เพิ่มช่องทางการให้บริการ/ พัฒนาระบบการให้บริการแบบ ออนไลน์</li><li>3. พัฒนาการ ให้บริการ เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่าน เครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น</li></ol>	ต.ค.66-ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มงานส่งเสริมวิจัย/กลุ่มงานบริการวิชาการ/กลุ่มงานทำนุฯ/นายศิววิทย์ ลครมูล



แผนงาน/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		4. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ			



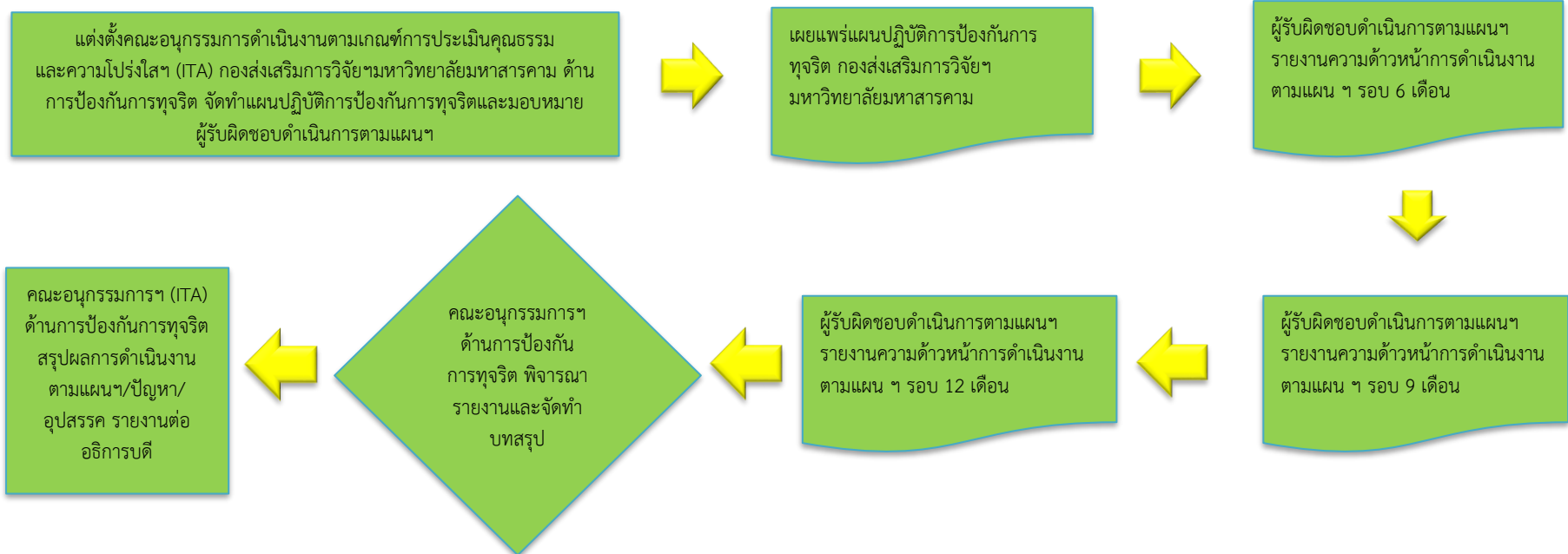
### ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล

#### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยฯ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุเป้าหมาย

#### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



#### กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล





กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

**ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองส่งเสริมการวิจัยมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม



## ภาคผนวก ก



### ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2566



คำสั่ง กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ที่ ๖1 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้านการป้องกันการทุจริต

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ( พ.ศ. 2564 – 2580 ) ได้กำหนดแนวทางการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี 2 แนวทางการพัฒนาหลักดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (2) การปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance Clean Thailand) กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้านการป้องกันการทุจริต ดังต่อไปนี้

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วิจัย และนวัตกรรม | ประธานกรรมการ              |
| 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและการพัฒนาที่ยั่งยืน  | รองประธานกรรมการ           |
| 3. นางนริศรา ปังฉิม  | กรรมการ                    |
| 4. นายภาณุวรรณ จันทาญ                                      | กรรมการ                    |
| 5. นางสาววันวิสาข์ บุญกล้า                                 | กรรมการ                    |
| 6. นายพนพงษ์ ศรีอาจ  | กรรมการ                    |
| 7. นายพลจันทร์ ยวตทอง                                      | กรรมการ                    |
| 8. นางสาวเมษา คำโคกลี                                      | กรรมการ                    |
| 9. นางสาวชนากาญท์ ปะเกาะตา                                 | กรรมการ                    |
| 10. นายปัญญาวัฒน์ อาษาภา                                   | กรรมการ                    |
| 11. นางสาวอรอนงค์ แซ่ตั้ง                                  | กรรมการ                    |
| 12. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ         | กรรมการและเลขานุการ        |
| 13. นางสาวนวพร เสนาราชภูรี                                 | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

1. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการการป้องกันการทุจริต
2. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

ข้อสังเกต ดังนี้  
2.1) เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่แสดงเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่าง  
ซื่อสัตย์ โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล



2/2

2.2) ขับเคลื่อนให้เกิดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการให้ความสำคัญต่อการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

2.3) ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

2.4) ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและบุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

2.5) ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน 9 เดือน และรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตต่อผู้บริหาร

2.6) ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ผ่านช่องทางทางจัดกิจกรรม/โครงการ หรือสื่อต่างๆของกองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการมหาวิทยาลัย

3) จัดเตรียมข้อมูลและเอกสารหลักฐานอ้างอิงการดำเนินงานใน ข้อ 2 เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )

4) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ 2 มีนาคม 2566

(ศาสตราจารย์อรรถกฤษณ์ แข็งแรง)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วิจัย และนวัตกรรม  
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม